

就活ハラスメント相談窓口

弊社は、応募者のみなさまが安心して就職活動を行えるよう、公正かつ適切な採用活動の実施に努めています。

採用選考やインターンシップ等への参加にあたり、弊社社員による不適切な言動やハラスメント行為等により、不快な思いをされた場合や困りごとがございましたら、下記窓口までご相談ください。

ご相談いただいた内容は、相談者のプライバシーに十分配慮して取り扱います。また、ご相談を理由として採用選考において不利益な取り扱いを行うことはありません。

【三井 E&S 就活ハラスメント相談窓口】

E-mail：recruit-harassment@mes.co.jp

電話：03-3544-3169

<留意事項>

- ・本窓口は、当社の採用活動等におけるハラスメント行為に関する相談および通報を受け付けることを目的として設置しています。採用選考結果、採否理由、採用条件等に関するお問い合わせには回答いたしかねます。
- ・相談内容が本窓口の受付対象外と判断される場合は、担当部署をご案内することがあります。
- ・虚偽の申告、誹謗中傷、その他本窓口の設置目的に反する利用については、対応いたしかねる場合があります。
- ・相談者の氏名は原則として関係者以外に開示しません。ただし、事実確認のための調査過程において、相談者が特定される可能性があります。なお、相談されたことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。